A Lundin Mining, realiza atividades de pesquisa mineral, lavra a céu aberto, beneficiamento e produção de concentrado de cobre e ouro, no município de Alto Horizonte/GO, onde nenhuma tarefa é tão importante ou urgente que deva ser executa sem segurança. Acreditamos que todo acidente ou doença ocupacional são passíveis de prevenção e incentivamos o comprometimento de todos os colaboradores nestes princípios considerando:

– A Liderança como responsável e promotora da gestão de S&SO.

– Reconhecimento prévio, controle, redução dos riscos associados aos processos, considerando magnitude dos riscos de grau 4 (alto).

– Comprometimento na eliminação dos Perigos.

– Não autorização da realização de quaisquer tarefas sem os devidos controles dos riscos associados.

– Capacitação continua de todos os colaboradores quanto aos riscos aos quais estão expostos e à prevenção dos mesmos.

– Projeto, construção, uso e manutenção de instalações e equipamentos seguros, salubres e adaptados às necessidades humanas.

– Cumprimento da legislação aplicável e de outros requisitos acordados.

– Investigação de todos os acidentes, incidentes e desvios relativos à S&SO.

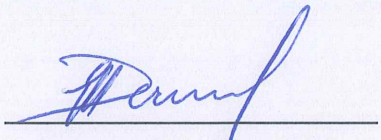
– Melhoria contínua do desempenho de S&SO baseada no estabelecimento e revisão de objetivos, metas e planos de melhoria.

– Manutenção de programas de higiene industrial e de ergonomia para redução dos efeitos provocados por agentes perigosos.

– Prática de revisões gerenciais e técnicas bem como auditorias e verificações periódicas.

_ Consulta e Participação dos trabalhadores, e onde existirem, representantes dos trabalhadores.

_ Proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis para prevenção de lesões e problemas de saúde relacionados ao trabalho.



Ediney Maia Drummond

Diretor Presidente

SIG lundin mining	POLÍTICA DE GESTÃO Meio Ambiente	
Revisão: 14	Data: 04/05/2021	Página 1 de 1

A Lundin Mining, desenvolve atividades de pesquisa mineral, lavra, beneficiamento e produção de concentrado de cobre e ouro, no município de Alto Horizonte - GO, identifica como de alta magnitude seus impactos socioambientais e portanto, compromete-se a gerenciar seus negócios e processos mantendo a conformidade com requisitos legais aplicáveis e compromissos assumidos, com foco no desenvolvimento sustentável e na adoção das melhores práticas ambientais, de forma a proteger o Meio Ambiente, baseando-nos nos seguintes princípios:

- Gerenciamento dos resíduos sólidos de forma a minimizar a sua geração priorizando a reutilização e reciclagem dos mesmos.
- Promoção do uso racional de recursos naturais como água, fontes de energia e insumos.
- Prevenir a poluição do ar, água e solo, buscando alternativas tecnológicas condizentes com o melhor padrão operacional.
- Orientar continuamente seus colaboradores de forma que os mesmos contribuam para a redução de impactos ambientais.
- Melhorar continuamente o desempenho ambiental com o estabelecimento e revisão de Objetivos, Metas e Planos de Melhoria.

Ediney Maia Drummond

Diretor Presidente

SIG lundin mining	POLÍTICA DE GESTÃO Relacionamento com Comunidades e Partes Interessadas	
Revisão: 13	Data: 04/05/2021	Página 1 de 1

Na Lundin Mining, localizada no município de Alto Horizonte - GO, somos guiados pelo respeito às comunidades onde estamos inseridos e demais partes interessadas. Assim, acionistas, comunidades onde nossos negócios são realizados, estados e governos instituídos, organizações civis, incluindo as sindicais, receberão sempre o mais adequado e respeitoso tratamento de todos nós. Para tal, baseamo-nos nos seguintes princípios:

– Mercado e acionistas:
Cumpriremos as metas de produção e de crescimento de reservas de cobre e ouro, operando de acordo com nosso compromisso com a Mineração Responsável.

– Estados, governos instituídos e seus agentes:
Pautaremos nossas relações pelo cumprimento da lei, pela ética e transparência.

– Partidos políticos:
Enquanto empresa, não somos signatários nem adversários de quaisquer partidos políticos. Assim, asseguraremos o respeito às opções individuais de nossos empregados e contratados e não usaremos a estrutura, recursos e influência da empresa a favor ou contra qualquer partido.

– Comunidades:
Respeitamos as comunidades onde estamos inseridos, prevenindo e mitigando impactos, e maximizando benefícios. Contribuímos para o seu desenvolvimento socioeconômico. Sempre que possível, privilegiaremos a contratação de mão-de-obra e compras locais e realizaremos programas de apoio e parceria de interesse destas comunidades. Também nos responsabilizaremos pela prevenção e mitigação de impactos adversos, incluindo, mas não se limitando a incômodos com geração de poeira, ruído, vibrações e tráfego nas comunidades.

– Organizações não-governamentais:
Reconhecemos a organização civil como meio para a melhoria da qualidade de vida das pessoas. Deste modo, estamos abertos ao diálogo com organizações não governamentais e a avaliar o apoio a projetos alinhados com nossos programas de investimento social.

– Sindicatos:
Reconhecemos a legitimidade e importância da representação profissional. Manter-nos-emos abertos ao diálogo e negociação e asseguraremos o direito de cada empregado ou contratado da empresa de associar-se à entidade que bem entender.

– Clientes e fornecedores:
Compartilharemos nossos princípios éticos e a busca da melhoria contínua dos produtos e serviços, com nossos clientes e fornecedores, focando um relacionamento de longo prazo.

– Melhoria Contínua:
Buscaremos a melhoria contínua de nossa performance de Relacionamento com Comunidades e Partes Interessadas através da avaliação de indicadores de performance em Licença Social para Operar, buscando alcançar metas de excelência no setor. Para alcançar tal resultado, a empresa promoverá regularmente a capacitação e conscientização da equipe de liderança, colaboradores e terceiros sobre os aspectos sociais.

Ediney Maia Drummond

Diretor Presidente

A Lundin Mining, localizada no município de Alto Horizonte - GO, sendo uma empresa irrestritamente de caráter ético e responsável, por princípios e valores, consideramos o respeito ao ser humano essencial às suas atividades, entendemos e asseguramos que:

- Trabalho infantil jamais fará parte de nossas atividades.

- O ingresso e permanência de qualquer pessoa em nossa empresa são livres. Assim, não admitimos qualquer forma de trabalho forçado.

- A jornada de trabalho de nossos empregados e prestadores de serviço respeitará os limites legais estabelecidos, buscando o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal para a obtenção de melhor qualidade de vida.

- As oportunidades de ingresso, permanência e ascensão profissional na nossa empresa estão fundamentadas na competência e na capacidade de se agregar valor ao negócio. Assim, não admitimos qualquer forma de discriminação quanto à classe social, nacionalidade, religião, sexo, orientação sexual, associação a sindicato, afiliação política, estado civil e características físicas.

- A prática de remuneração justa e adequada a cada região de atuação, para nossos colaboradores como um dos fatores para a manutenção de clima organizacional adequado, retenção de profissionais e desenvolvimento socioeconômico da própria empresa e da comunidade onde se insere.

- Garantia e respeito dos direitos de liberdade de associação e negociação coletiva, através de representantes constituídos.

- Desenvolvimento das pessoas que compõem a empresa e melhoria do ambiente de trabalho através do respeito à dignidade humana, capacitação contínua, incentivo à educação e evolução pessoal de cada empregado e exigência de padrão de conduta baseado na ética, na verdade, na competência, na produtividade e na justiça. Se necessário, o uso de práticas disciplinares será pautado na justiça, na ampla divulgação e conhecimento dos critérios de aplicação e nas formas de apelação.

- Ação proativa junto a fornecedores, prestadores de serviços e comunidade onde estamos inseridos como forma de incentivar sua aplicação por eles.

Ediney Maia Drummond

Diretor Presidente